



РЕСПУБЛИКÆ ХУССАР ИРЫСТОНЫ ПРЕЗИДЕНТ ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ

УКАЗ

О денежном довольствии сотрудников Службы судебных приставов Министерства юстиции Республики Южная Осетия

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 11 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года № 9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия», **п о с т а н о в л я ю**:

1. Установить, что денежное довольствие сотрудников Службы судебных приставов Министерства юстиции Республики Южная Осетия состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить:

1) размеры должностных окладов сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №1;

2) размеры окладов по специальному званию сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №2;

3) размеры ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №3;

4) размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационное звание сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №4;

5) размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №5;

6) размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №6;

7) размеры премии к окладу денежного содержания за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №7;

8) размеры поощрительных выплат к должностному окладу за особые достижения в службе сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №8;

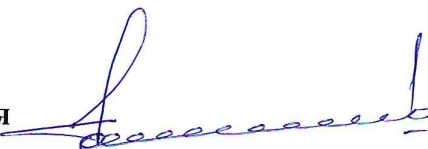
9) размер материальной помощи сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №9;

10) размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за ненормированный служебный день и специальный режим службы сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия согласно приложению №10.

3. Установить, что конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы, размеры поощрительных выплат к должностному окладу за особые достижения в службе и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за ненормированный служебный день и специальный режим службы определяются руководителем органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 мая 2022 года.

**Президент
Республики Южная Осетия**



А. Бибилов

г. Цхинвал
« 23 » 05 2022 г.

№ 310

**Размеры
месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью
сотрудников органа принудительного исполнения
Республики Южная Осетия**

№ п/п	Наименование типовой должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель органа принудительного исполнения – главный судебный пристав Республики Южная Осетия	9000
2.	Начальник Управления – старший судебный пристав	7300
3.	Судебный пристав – исполнитель, дознаватель	6000
4.	Судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов	5950

**Размеры окладов по специальному званию сотрудников органа
принудительного исполнения Республики Южная Осетия**

Специальное звание	Оклад (рублей)
генерал-лейтенант	5130
генерал-майор	4860
полковник	4320
подполковник	4050
майор	3780
капитан	3510
старший лейтенант	3240
лейтенант	3105
младший лейтенант	2835
старший прапорщик	2768
прапорщик	2700
старшина	2497
старший сержант	2430
сержант	2363
младший сержант	2295
ефрейтор	2228
рядовой	2160

**Размеры
ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы
(выслугу лет) сотрудникам органа принудительного исполнения
Республики Южная Осетия**

Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет):

- 1) от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- 4) от 15 до 20 лет – 25 процентов;
- 5) от 20 до 25 лет – 30 процентов;
- 6) 25 лет и более – 40 процентов.

**Размеры
ежемесячной надбавки к должностному окладу
за квалификационное звание сотрудникам органа принудительного
исполнения Республики Южная Осетия**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание устанавливается в следующих размерах:

- 1) за квалификационное звание специалиста третьего класса – 5 процентов;
- 2) за квалификационное звание специалиста второго класса – 10 процентов;
- 3) за квалификационное звание специалиста первого класса – 20 процентов;
- 4) за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30 процентов.

Размеры
ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия
службы сотрудникам органа принудительного исполнения Республики
Южная Осетия

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается в размерах:

- а) по высшему начальствующему составу – до 170 процентов должностного оклада;
- б) по старшему и среднему начальствующему – до 145 процентов должностного оклада;

2. Действие пункта 1 настоящего Приложения распространяется на все должности органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия, отнесенные законодательством Республики Южная Осетия к иному виду государственной службы.

Размеры
ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу
со сведениями, составляющими государственную тайну, сотрудникам
органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере до 50 процентов должностного оклада.

2. Порядок выплаты указанной ежемесячной надбавки и ее размеры, а также полномочия органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия, по установлению размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, для отдельных категорий сотрудников определяются Правительством Республики Южная Осетия.

**Размеры
премии к окладу денежного содержания за добросовестное
выполнение служебных обязанностей сотрудникам органа
принудительного исполнения Республики Южная Осетия**

1. Сотрудникам органа принудительного исполнения (далее – сотрудники) выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее – премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год.

2. Премия выплачивается ежемесячно за текущий месяц одновременно с выплатой денежного довольствия из расчета двадцати пяти процентов оклада денежного содержания.

3. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный месяц в связи с поступлением на службу, увольнением со службы или перемещением по службе в другой орган принудительного исполнения, а также при изменении размера должностного оклада и оклада по специальному званию, премия исчисляется пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. В расчетный период для выплаты премии включаются время обучения, нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

4. Размер премии за каждый календарный день прохождения службы исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Приложения, на количество календарных дней в данном месяце.

5. На основании приказа руководителя органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия о наложении на сотрудника одного из дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктами 2 – 5 части 1 статьи 48 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года № 9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия», или взыскания за коррупционное правонарушение, премия не выплачивается в месяце, следующем за месяцем наложения взыскания.

6. Сотрудникам, уволенным со службы в органе принудительного исполнения, премия в месяце увольнения не выплачивается, если увольнение произведено в соответствии с пунктами 5, 6, 7, 13 и 17 части 2 и пунктами 5, 7, 9, 10, 11 и 13 части 3 статьи 80 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года № 9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия».

**Размеры
поощрительных выплат к должностному окладу за особые достижения в
службе сотрудникам органа принудительного исполнения Республики
Южная Осетия**

1. Поощрительные выплаты за особые достижения в службе устанавливаются в размерах:

- а) по высшему начальствующему составу – до 200 процентов должностного оклада в месяц;
- б) по старшему начальствующему составу – до 160 процентов должностного оклада в месяц;
- в) по среднему начальствующему составу – до 120 процентов должностного оклада в месяц.

2. Действие пункта 1 настоящего Приложения распространяется на все должности органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия, отнесенные законодательством Республики Южная Осетия к иному виду государственной службы.

**Размер
материальной помощи сотрудникам органа принудительного
исполнения Республики Южная Осетия**

1. Сотрудникам органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год.

2. Материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, установленного на день осуществления выплаты, ежегодно при уходе сотрудника (в том числе зачисленного в распоряжение) в основной отпуск.

3. Сотрудникам, вновь принятым на службу в орган принудительного исполнения, материальная помощь оказывается пропорционально периоду службы в органе принудительного исполнения в текущем году.

Размер материальной помощи исчисляется путем деления одного оклада денежного содержания, установленного на день выплаты материальной помощи, на количество календарных дней в году и умножения на количество календарных дней в году приема на службу с даты присвоения специального звания по 31 декабря включительно.

4. Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение), не получившим материальную помощь в текущем году, материальная помощь оказывается по их заявлению одновременно с выплатой им денежного довольствия за декабрь текущего года в размере одного оклада денежного содержания (вновь принятым в текущем году сотрудникам – с учетом пункта 3), установленного на 1 декабря текущего года.

5. Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение), увольняемым со службы в органе принудительного исполнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части 1, пунктами 3, 8, 10, и 13 части 2 и пунктом 8 части 3 статьи 80 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года № 9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия», материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, если она не была оказана ранее.

Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение), увольняемым со службы в органе принудительного исполнения по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 и пунктом 2 части 2 статьи 80 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года №9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия», материальная помощь оказывается пропорционально периоду службы в году увольнения, если она не была оказана ранее.

Размер материальной помощи сотрудникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, исчисляется путем деления оклада денежного содержания, установленного на день увольнения, на количество календарных дней в году и умножения на количество календарных дней прохождения службы в году увольнения.

Сотрудникам, увольняемым со службы в органе принудительного исполнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 13 и 17 части 2 и пунктами 5, 7, 9, 10, 11 и 13 части 3 статьи 80 Закона Республики Южная Осетия от 29 апреля 2022 года №9 «О службе в органе принудительного исполнения Республики Южная Осетия» материальная помощь не оказывается.

**Размеры
ежемесячной надбавки к должностному окладу
за ненормированный служебный день и специальный режим
службы сотрудникам органа принудительного исполнения Республики
Южная Осетия**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ненормированный служебный день и специальный режим службы устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада.

2. Действие пункта 1 настоящего Приложения распространяется на все должности органа принудительного исполнения Республики Южная Осетия, отнесенные законодательством Республики Южная Осетия к иному виду государственной службы.