

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ПАРЛАМЕНТА РЕСПУБЛИКИ ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ**

**О Законе Республики Южная Осетия «О системе государственной службы Республики Южная Осетия»**

---

Парламент Республики Южная Осетия

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять Закон Республики Южная Осетия «О системе государственной службы Республики Южная Осетия».
2. Направить настоящий Закон Президенту Республики Южная Осетия для подписания и опубликования.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Парламента  
Республики Южная Осетия



А.Гадтаев

г. Цхинвал  
21 июля 2020 года  
С.- 3/3 (7 созыв)



## **РЕСПУБЛИКА ЮЖНАЯ ОСЕТИЯ**

### **ЗАКОН**

#### **О системе государственной службы Республики Южная Осетия**

Принят Парламентом РЮО  
21 июля 2020 года

Настоящим Законом в соответствии с Конституцией Республики Южная Осетия определяются правовые и организационные основы системы государственной службы Республики Южная Осетия, в том числе системы управления государственной службой Республики Южная Осетия.

#### **Глава 1. Общие положения**

##### **Статья 1. Государственная служба Республики Южная Осетия**

1. Государственная служба Республики Южная Осетия (далее - государственная служба) - профессиональная служебная деятельность граждан Республики Южная Осетия (далее - граждане) по обеспечению исполнения полномочий:

- а) Республики Южная Осетия;
- б) органов государственной власти, в том числе местных органов государственной власти Республики Южная Осетия, в которых также проходит государственная служба (далее - государственные органы);
- в) лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Республики Южная Осетия, законами Республики Южная Осетия для непосредственного исполнения полномочий государственных органов (далее - лица, замещающие государственные должности Республики Южная Осетия).

2. Деятельность лиц, замещающих государственные должности Республики Южная Осетия, настоящим Законом не регулируется.

## **Статья 2. Система государственной службы**

1. Система государственной службы включает в себя:

а) государственную гражданскую службу Республики Южная Осетия (далее - государственная гражданская служба);

б) военную службу Республики Южная Осетия (далее - военная служба);

в) правоохранительную службу Республики Южная Осетия (далее - правоохранительная служба).

2. Военная служба и правоохранительная служба являются видами государственной службы.

Другие виды государственной службы устанавливаются путем внесения изменений в настоящий Закон.

3. Правовое регулирование и организация государственной гражданской службы находится в ведении Республики Южная Осетия.

## **Статья 3. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы**

1. Основными принципами построения и функционирования системы государственной службы являются:

а) унитаризм;

б) обеспечение единства системы государственной службы и соблюдения законодательного разграничения предметов ведения и полномочий между государственными органами;

в) законность;

г) приоритет прав и свобод человека и гражданина, их непосредственное действие, обязательность их признания, соблюдения и защиты;

д) равный доступ граждан к государственной службе;

е) единство правовых и организационных основ государственной службы, предполагающее законодательное закрепление единого подхода к организации государственной службы;

ж) открытость государственной службы и ее доступность



общественному контролю, объективное информирование общества о деятельности государственных служащих;

з) профессионализм и компетентность государственных служащих;

и) защита государственных служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность как государственных органов и должностных лиц, так и физических и юридических лиц.

2. Реализация принципов построения и функционирования системы государственной службы обеспечивается законами о видах государственной службы. Указанными законами могут быть предусмотрены также другие принципы построения и функционирования видов государственной службы, учитывающие их особенности.

#### **Статья 4. Государственная гражданская служба**

Государственная гражданская служба - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Республики Южная Осетия на должностях государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий Республики Южная Осетия, государственных органов и лиц, замещающих государственные должности Республики Южная Осетия.

#### **Статья 5. Военная служба**

Военная служба - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на воинских должностях в Вооруженных Силах Республики Южная Осетия, других войсках, воинских (специальных) формированиях и органах, осуществляющих функции по обеспечению обороны и безопасности государства. Таким гражданам присваиваются воинские звания.

#### **Статья 6. Правоохранительная служба**

Правоохранительная служба - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях правоохранительной службы в государственных органах,

службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина.

Таким гражданам присваиваются специальные звания и классные чины.

## **Статья 7. Должности государственной службы**

1. Должности государственной службы учреждаются законом или иным нормативным правовым актом Республики Южная Осетия.

2. Должности государственной службы подразделяются на:

- а) должности государственной гражданской службы;
- б) воинские должности;
- в) должности правоохранительной службы.

3. В государственном органе могут быть учреждены должности государственной службы различных видов.

4. Должности государственной службы распределяются по группам и (или) категориям в соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы.

Соотношение должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы определяется указом Президента Республики Южная Осетия.

5. Квалификационные требования к гражданам для замещения должностей государственной службы устанавливаются правовыми актами Республики Южная Осетия.

6. В государственном органе могут быть предусмотрены должности, не являющиеся должностями государственной службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируются трудовым законодательством, действующим в Республике Южная Осетия.

## **Статья 8. Реестр должностей государственной службы**

1. Реестр должностей государственной службы образуют:

- а) перечень должностей государственной гражданской службы;
- б) перечни типовых воинских должностей;
- в) перечни типовых должностей правоохранительной службы.

2. Реестр и перечни, указанные в части 1 настоящей статьи, утверждаются Президентом Республики Южная Осетия.



## **Статья 9. Государственные служащие**

1. Государственный служащий - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной службы Республики Южная Осетия и получающий денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств Государственного бюджета Республики Южная Осетия.

2. Нанимателем государственного служащего является Республика Южная Осетия.

3. Правовое положение (статус) государственного служащего, в том числе ограничения, обязательства, правила служебного поведения, ответственность, а также порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров устанавливается соответствующим законом Республики Южная Осетия о виде государственной службы.

## **Глава 2. Общие условия государственной службы**

### **Статья 10. Формирование кадрового состава государственной службы**

1. Формирование кадрового состава государственной службы обеспечивается:

а) созданием государственного кадрового резерва для замещения должностей государственной службы, а также эффективным использованием указанных кадровых резервов;

б) развитием профессиональных качеств государственных служащих;

в) оценкой результатов профессиональной служебной деятельности государственных служащих в ходе проведения аттестации или сдачи квалификационного экзамена;

г) созданием возможности для должностного (служебного) роста государственных служащих;

д) использованием современных кадровых технологий;

е) применением образовательных программ и государственных образовательных стандартов.

2. Законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия устанавливаются порядок поступления на государственную службу и замещения вакантных должностей государственной службы на конкурсной

основе, условия формирования конкурсных комиссий, правила опубликования информации о конкурсах в средствах массовой информации.

3. Подготовка граждан для прохождения государственной службы осуществляется в формах, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

4. Переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных служащих осуществляется в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

### **Статья 11. Поступление на государственную службу, ее прохождение и прекращение**

1. На государственную службу по контракту вправе поступать граждане, владеющие государственными языками Республики Южная Осетия и достигшие возраста, установленного законом Республики Южная Осетия о виде государственной службы для прохождения государственной службы данного вида.

2. Условия контрактов, порядок их заключения, а также основания и порядок прекращения их действия устанавливаются в соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы.

3. В соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы контракт может заключаться с гражданином:

- а) на неопределенный срок;
- б) на определенный срок;
- в) на срок обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и на определенный срок государственной службы после его окончания.

4. Законом Республики Южная Осетия о виде государственной службы определяется предельный возраст пребывания на государственной службе данного вида.

5. Прохождение государственной службы включает в себя назначение на должность, присвоение классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания, аттестацию или квалификационный экзамен, а также другие обстоятельства (события) в соответствии с настоящим Законом, законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

6. Основания прекращения государственной службы, в том числе



основания увольнения в запас или в отставку государственного служащего, устанавливаются законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы.

## **Статья 12. Классные чины, дипломатические ранги, воинские и специальные звания**

1. В соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы гражданам, проходящим государственную службу, присваиваются классные чины, дипломатические ранги, воинские и специальные звания.

2. Общими условиями присвоения, сохранения классных чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий являются:

а) последовательное присвоение классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания по прошествии установленного времени пребывания в определенном классном чине, дипломатическом ранге, воинском и специальном звании после их присвоения впервые;

б) присвоение классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания государственному служащему в соответствии с замещаемой должностью государственной службы;

в) досрочное присвоение в качестве меры поощрения классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания либо присвоение классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания на одну ступень выше классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания, предусмотренных для замещаемой должности государственной службы в соответствии с законом Республики Южная Осетия о виде государственной службы;

г) сохранение присвоенного классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания при освобождении от замещаемой должности государственной службы или увольнении с государственной службы.

Лишение присвоенного классного чина, дипломатического ранга, воинского специального звания возможно по решению суда.

3. При переводе государственного служащего с государственной службы одного вида на государственную службу другого вида ранее присвоенный классный чин, дипломатический ранг, воинское и специальное звание, а также период пребывания в соответствующем классном чине, дипломатическом ранге, воинском и специальном звании учитывается при



присвоении классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания по новому виду государственной службы в соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

4. Соотношение классов чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий устанавливается указом Президента Республики Южная Осетия.

### **Статья 13. Стаж (общая продолжительность) государственной службы. Персональные данные государственных служащих**

1. Стаж (общая продолжительность) государственной службы определяется в соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы, законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Республики Южная Осетия, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В стаж (общую продолжительность) государственной службы одного вида в соответствии с законами Республики Южная Осетия о видах государственной службы, законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Республики Южная Осетия, проходивших государственную службу, и их семей включаются продолжительность государственной службы других видов, а также периоды замещения государственных должностей Республики Южная Осетия.

3. Персональные данные государственных служащих, сведения об их профессиональной служебной деятельности и о стаже (об общей продолжительности) государственной службы вносятся в личные дела и документы учета государственных служащих. Ведение и хранение указанных дел и документов осуществляется в соответствии с действующим законодательством и (или) нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

4. Форма и порядок ведения, учета и хранения документов, подтверждающих профессиональную служебную деятельность государственных служащих, устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия.

5. Персональные данные, внесенные в личные дела и документы учета государственных служащих, являются персонифицированными и в случаях, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия, относятся к сведениям, составляющим

государственную тайну, а в иных случаях - к сведениям конфиденциального характера.

#### **Статья 14. Реестр государственных служащих**

1. В государственном органе ведется, в том числе на электронном носителе, реестр государственных служащих, который формируется на основе персональных данных государственных служащих.

2. Сведения, внесенные в реестр государственных служащих Республики Южная Осетия, в случаях, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Республики Южная Осетия, относятся к сведениям, составляющим государственную тайну, а в иных случаях - к сведениям конфиденциального характера.

### **Глава 3. Система управления государственной службой**

#### **Статья 15. Управление государственной службой**

Система управления государственной службой создается на государственном уровне в целях координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения государственной службы, ведения Реестра государственных гражданских служащих Республики Южная Осетия, использования кадрового резерва для замещения должностей государственной службы, подготовки, повышения квалификации и стажировки государственных служащих, а также в целях осуществления вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах действующих законов и иных нормативных правовых актов Республики Южная Осетия.

#### **Статья 16. Кадровый резерв для замещения должностей государственной службы**

Для замещения должностей государственной службы создается государственный кадровый резерв.

## **Статья 17. Финансирование государственной службы и программы ее реформирования и развития**

1. Финансирование государственной службы осуществляется за счет средств Государственного бюджета Республики Южная Осетия.

2. Совершенствование системы государственной службы осуществляется путем реализации программы реформирования и развития государственной службы Республики Южная Осетия.

## **Глава 4. Вступление в силу настоящего Закона**

### **Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу Закон Республики Южная Осетия, принятый Парламентом Республики Южная Осетия 11.04.2008 «О системе государственной службы Республики Южная Осетия».

**Президент  
Республики Южная Осетия**



**А. Бибилов**

г. Цхинвал  
«28» июля 2020 г.  
№ 21